



ABAÚJI TERÜLETFEJLESZTÉSI ÖNKORMÁNYZATI SZÖVETSÉG

Álláshelyek feltárása, munkáltatói kapcsolatok erősítése

1. A szolgáltatás célja

1.1. Átfogó cél

A szolgáltatás célja, hogy hozzájáruljon a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek és a munkáltatók kapcsolatának erősödéséhez, ezáltal a munkahelyek hatékonyabb feltárásához, illetve a kapcsolatfelvétel és információcsere révén szorosabb együttműködés alakuljon ki a szolgáltató és a munkáltató között.

1.2. Operatív cél

Az álláshelyek feltárásának és a munkáltatói kapcsolatok erősítésének célja:

- a szolgáltatási térség környezetében lévő munkáltatók tevékenységének megismerése,
- a munkáltatók fogadókészségének erősítése,
- az NFSZ, vagy más munkaközvetítést végző szervezet nyilvántartásában még nem szereplő álláshelyek feltárása,
- a munkáltatók személyes tájékoztatása az igénybe vehető szolgáltatásokról és az együttműködés előnyeiről,
- munkaerő-piaci, foglalkoztatási információk gyors és hatékony átadása,
- a feltárt álláshelyekkel kapcsolatos információk azonnali továbbítása a megrendelő felé,
- a munkaerő közvetítést megalapozó szűrés elkészítése.

A szolgáltatás teljes folyamata hozzájárul ahhoz, hogy a munkáltató megismerje és céltudatosan használja fel a kapott munkaerő-piaci információkat, és a jogszabályok által meghatározott munkaerőigény-bejelentésen túl is vállaljon együttműködést a szolgáltatóval.

2. A szolgáltatás célcsoportja

2.1. Célcsoport, átfogóan

A szolgáltatás célcsoportja a munkaerőpiacon megtalálható összes potenciális munkáltató:

- gazdálkodó szervezetek,
- önkormányzatok,
- költségvetési intézmények,
- állami és nem állami szervezetek.

2.2. Célcsoport, amelynek a szolgáltatás különösen ajánlott

A szolgáltatás különösen ajánlott azon munkáltatóknak, akik proaktív módon maguk kezdeményezik a szolgáltatás igénybevételét.

3. A célcsoport tagjainak kiválasztására alkalmazott eljárások, módszerek

A munkáltatók jogszabályi kötelezettsége üres álláshelyeik bejelentése a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz, de ennek csak részben tesznek eleget. A munkahely-kínálat bővítése szükségessé teszi:

- a meglévő kapcsolatok erősítését a szolgáltatónál rendelkezésre álló nyilvántartásokra, információkra építve,
- új munkáltatói kör bevonását és felkeresését, amely kiválasztható:
 - a KSH munkáltatói adatbázisa, cégnyilvántartások, más, nyomtatott és elektronikus térségi adatbázisok felhasználásával,
 - személyes kapcsolatrendszeren keresztül,
 - az álláshirdetések, magánközvetítők hirdetéseinek figyelésével,
 - rendezvényeken, pl. állásbörzéken, térségi, helyi munkáltatói, egyeztető fórumokon.

4. A szolgáltatás tartalma, tevékenységek

4.1. A szolgáltatás tartalma

A szolgáltatás egy meghatározott térségben működő foglalkoztatókkal történő kapcsolatépítés és kapcsolattartás, melynek révén a szolgáltató a munkáltató személyes megkeresése során megismeri a munkáltató konkrét munkaerő igényét, a munkavégzésre vonatkozó körülményeket és a főbb sajátosságait. A személyes kapcsolatteremtés és kapcsolattartás révén üres álláshelyek feltárásán túl megtörténik a szolgáltatónál lévő munkaerő-kínálat bemutatása, a munkáltató számára nyújtható további, kapcsolódó szolgáltatások ismertetése, illetve azok előkészítése, valamint, már meglévő kapcsolat esetén, a korábban végzett közös munka során elért eredmények elemzése, értékelése.

4.2. Tevékenységek

A szolgáltatást nyújtó feladatai:

- előzetes információgyűjtés a kapcsolati körbe kerülő munkaadóról, elsősorban annak foglalkoztatási sajátosságairól,
- a munkáltató személyes megkeresése során a szolgáltató megismeri a munkáltató konkrét munkaerő igényét, a munkavégzésre vonatkozó körülményeket és a főbb sajátosságait,
- a személyes kapcsolatteremtés és kapcsolattartás révén üres álláshelyek feltárásán túl megtörténik a szolgáltatónál lévő munkaerő-kínálat bemutatása,
- a munkáltató számára nyújtható további, kapcsolódó szolgáltatások ismertetése, illetve azok előkészítése, valamint,

- a már meglévő kapcsolat esetén, a korábban végzett közös munka során elért eredmények elemzése, értékelése,
- a munkáltatók tájékoztatása a munkaügyi szervezet és a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó szervezetek tevékenységéről, munkaerő-piaci programjairól, szolgáltatásairól, rendezvényeiről, a munkaügyi szervezet támogatási rendszeréről, pályázati kiírásairól,
- a szolgáltatás körébe tartozik a kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltségek munkatársaival, más térségek állásügynökeivel és hasonló szolgáltatásokat nyújtó szervezeteivel és szakembereivel, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat munkatársaival,
- a valós helyi és kistérségi infrastrukturális és foglalkoztatási körülmények, valamint a munkáltatóknak a szolgáltatásban résztvevő szervezetekkel szemben megfogalmazott elvárásainak megismerése,
- a regionális, megyei, kistérségi munkaerő-piaci folyamatok, valamint a munkaerő kereslet aktuális állapotának megismerése, különös tekintettel a nehezen betölthető álláshelyekre,
- a munkáltatói adatok szűrése az összegyűjtött információk alapján, amely a szolgáltatónál meglévő munkaerő-kínálat sajátosságainak figyelembe vételével megalapozza az adekvát munkaerő közvetítést.