



ABAÚJI TERÜLETFEJLESZTÉSI ÖNKORMÁNYZATI SZÖVETSÉG
3860 ENCS, BEM JÓZSEF ÚT 3.

TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0365
VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

1

A TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0365 projekt azonosítószámú, „Civilek Abaúj foglalkoztatásáért” elnevezésű projekt legfőbb célja a szövetség belső kapacitásának megerősítése, munkaerő-piaci szolgáltatásának minőségi fejlesztése, illetve erős partnerség elősegítése a helyi civil és versenyszférával egyaránt.

Annak érdekében, hogy a bevezetendő szolgáltatások magas minőségben és a szervezet eddigi működésébe jól illeszkedve valósuljanak meg helyzetfeltárás, szervezetfejlesztés, minőségfejlesztés és szolgáltatásfejlesztés valósult meg a TÁMOP 2.6.2-es pályázati konstrukció keretében elnyert támogatásból.

A projekt keretében megvalósuló szervezetfejlesztési tevékenység a szervezeti helyzetkép elkészítéséből, valamint a szervezet-, és szolgáltatásfejlesztési terv kidolgozásából tevődik össze.

A szervezetfejlesztési folyamat első lépése külső szakértő bevonásával a helyzetkép elkészítése volt. A helyzetelemzés keretében elkészült a szervezet humán és tárgyi erőforrásairól, pénzügyi helyzetéről, infrastruktúrájáról, tevékenységéről kérdőív a szövetség elnökével, munkatársaival készített interjúk alapján, majd meghatározásra kerültek a szervezetfejlesztés tartalmi elemei és az alkalmazott módszerek.

A helyzetkép tartalma kiterjed a szervezet kiindulási helyzetének bemutatására, jelenlegi céljainak, tevékenységeinek, környezetének, humán erőforrásának, illetve a szervezet által biztosított szolgáltatások helyzetének, illetve az azonosított problémák megismerésére.

Ezt követően SWOT és PEST analízis készítésével megtörtént az erősségek és a fejlesztést igénylő területek, a lehetőségek és veszélyek számbavétele.

Megfogalmazásra került a szervezet küldetése, jövőképe és a követett szervezeti értékek, beazonosításra kerültek a fő tevékenységi folyamatok.

2

Közös döntés született az alábbi munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztéséről:

- Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás
- Munkaerő-piaci információk nyújtása munkáltatóknak
- Álláshelyek feltárása, munkáltatói kapcsolatok erősítése
- Egyéni álláskeresési tanácsadás
- Egyéni munkatanácsadás

Meghatározásra kerültek a hosszú és rövidtávú stratégiai célok, valamint az elérésükhöz szükséges tevékenységek, azok időbeli ütemezése és a megvalósításért felelős személyek.

A szervezetfejlesztési terv tartalmazza a beazonosított problémákat, a fejlesztésben érintett területeket, a fejlesztés megvalósításának fázisait, határidőket. Ismerteti a jelenleg nyújtott szolgáltatás módszerét, folyamatábráját, gyakorlatát, illetve a sztenderek által támasztott követelményekkel való összehasonlító elemzést.

A minőségbiztosítási rendszer kialakítása a szervezetfejlesztési tevékenységgel párhuzamosan zajlott, célja volt a szervezet felkészítése, alkalmassá tétele a TÁMOP-2.6.2-es kiemelt projekt keretében kidolgozott minőségirányítási rendszernek való megfelelésre.

Encs, 2014. április 01.



Rakaczki Zoltán
Elnök